

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора МБУДО  
«СШ «Черемховская»  
от «25» июля 2023 г. № 14/1.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКЕ ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ МБУДО «СШ «ЧЕРЕМХОВСКАЯ»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа «Черемховская» (далее – учреждение).

1.2. Положение также распространяется на учебную нагрузку тренеров-преподавателей, формируемую за счет обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг.<sup>1</sup>

1.3. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа<sup>2</sup> по дополнительным образовательным программам, регулируемая расписанием учебных занятий.<sup>3</sup>

1.4. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах и не зависит от продолжительности (в минутах) учебного занятия (т.н. «академический час»)<sup>4</sup>.

1.5. В учебную нагрузку входят короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием.<sup>5</sup>

### 2. Распределение учебной нагрузки

2.1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало учебного года. Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение учебного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.<sup>6</sup>

<sup>1</sup> Приказ Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601 (далее – приказ № 1601) не содержит особенностей установления учебной нагрузки тренеров-преподавателей платного отделения. Соответственно, вопросы распределения и изменения «внебюджетной» учебной нагрузки регулируются в общем порядке

<sup>2</sup> Термин «учебная (преподавательская) работа» содержится в п. 2.8.1 приложения № 1 к приказу № 1601

<sup>3</sup> см. также п. 1.2 приложения № 2 к приказу № 1601

<sup>4</sup> Продолжительность учебного занятия, в зависимости от возраста, составляет не более 45 минут (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2, таблица 6.6). Таким образом, учебные занятия для ребенка дошкольного возраста (например, по 30 минут) и для ребенка школьного возраста (например, по 40 минут) будут тарифицироваться одинаково как один час

<sup>5</sup> Продолжительность перерывов между занятиями составляет не менее 10 минут (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2, таблица 6.6)

<sup>6</sup> Положением не затрагивается ситуация, когда тренер-преподаватель принимается на работу во время летних каникул. Полагаем, что такой случай крайне редкий и не требует отражения в Положении

2.2. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.<sup>7</sup>

2.3. При распределении учебной нагрузки учреждение руководствуется необходимостью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.4. Дополнительная учебная нагрузка по соответствующему учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю), образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется заместителем директора при согласовании с руководителем учреждения.<sup>8</sup>

2.5. При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается тренерам-преподавателям с более высокими результатами труда и квалификацией с учетом уже имеющегося объема учебной нагрузки.<sup>9</sup>

2.6. Распределение между тренерами-преподавателями вновь принятых обучающихся может также осуществляться с учетом уровня подготовки и физических данных детей.

2.7. Допускается перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение обучающихся оформляется приказом учреждения. Согласия тренеров-преподавателей не требуется.

2.8. Перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

2.9. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.<sup>10</sup>

2.10. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом учреждения.

### 3. Изменение учебной нагрузки

3.1. При постоянном изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, форма которого представлена в приложении № 1 к Положению.

3.2. В случае отчисления обучающегося из учреждения или всех обучающихся одной группы учебная нагрузка тренера-преподавателя, ведущего

<sup>7</sup> Раздел VII приложения № 2 к приказу № 1601, устанавливающий верхний предел учебной нагрузки педагогических работников, не распространяется на тренеров-преподавателей, должность тренера-преподавателя в указанном разделе отсутствует

<sup>8</sup> Право распределять учебную (педагогическую) нагрузку предоставлено директору учреждения, который несет ответственность за ее реальность и качественное выполнение установленного объема каждым учителем, преподавателем, воспитателем и другим педагогическим работником (апелляционное определение Алтайского краевого суда от 25.11.2015 по делу № 33-11433-15)

<sup>9</sup> Предлагается применить принцип аналогии права: использовать те же основания, что и при процедуре сокращения численности или штата работников (ст. 179 ТК РФ). Понятие «квалификация работника» раскрывается в ст. 195.1 ТК РФ

<sup>10</sup> Поскольку увеличение или уменьшение учебной нагрузки возможно только по соглашению сторон трудового договора (п. 1.7 приложения № 2 к приказу № 1601)

индивидуальные учебные занятия у данного обучающегося, подлежит изменению (уменьшению).

3.3. Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя по форме согласно приложению № 2 к Положению.<sup>11</sup>

3.4. После получения от тренера-преподавателя заявления заместитель директора готовит дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки,<sup>12</sup> а также проект приказа учреждения о внесении изменений в тарификацию.

3.5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом учреждения.

3.6. О возможном изменении учебной нагрузки в новом учебном году тренеры-преподаватели уведомляются до 30 июня, но не позднее даты ухода в основной удлиненный оплачиваемый отпуск. Форма уведомления представлена в приложении № 3 к Положению.<sup>13</sup>

3.7. Уведомление об изменении учебной нагрузки тренеров-преподавателей, ведущих учебные занятия у обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг, осуществляется в обязательном порядке за два месяца до окончания заключения договора.<sup>14</sup>

3.8. Тренерам-преподавателям запрещается:  
совмещать предусмотренные учебным планом учебные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более групп обучающихся;  
во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять т.н. «перекрестные» замены с другими тренерами-преподавателями без согласования с заместителем директора.

3.9. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:  
а) его временная нетрудоспособность;<sup>15</sup>  
б) проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

#### **4. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку**

<sup>11</sup> Если преподаватель откажется писать заявление об уменьшении учебной нагрузки, учреждение обязано выплачивать ему прежнюю заработную плату в течение двух следующих месяцев за прежнюю нагрузку. При этом необходимо в самое кратчайшее время выдать преподавателю уведомление об изменении условий трудового договора

<sup>12</sup> Изменение учебной нагрузки, как правило, производится с 1 числа следующего месяца

<sup>13</sup> Поскольку не известны реальные данные об учебной нагрузке. Возможны ситуации, когда родители отказываются от обучения перед самым началом нового учебного года

<sup>14</sup> При условии, что договоры об оказании платных образовательных услуг заключаются на период с 1 сентября по 31 мая. Недопустимо прописывать в трудовом договоре учебную нагрузку на определенный срок, например, с 1 сентября по 31 мая

<sup>15</sup> В соответствии с ТК РФ тренер-преподаватель не обязан «выдавать» часы, приходящиеся на период временной нетрудоспособности, поскольку ему гарантируется пособие от ФСС. Вместе с тем, учреждение обязано «выдать» учебные занятия обучающимся, которые пришли на учебные занятия в соответствии с расписанием, для чего назначается замена другим тренером-преподавателем

4.1. Фактический учет учебной нагрузки ведется в таблице учета использования рабочего времени.

4.2. Месячная норма рабочего времени тренера-преподавателя рассчитывается:

*вариант 1*

в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.

*вариант 2*

как произведение фактической недельной учебной нагрузки на 4 (недели).<sup>16</sup>

4.3. В таблице учета использования рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются:<sup>17</sup>

*варианты*

отметка «Я» («явка»).

усредненное количество часов учебной (преподавательской) работы за каждый рабочий день (будет различным в разные месяцы календарного года).

фактические часы учебной (преподавательской) работы в соответствии с расписанием учебных занятий; ячейки дней недели, свободных от учебных занятий и используемых тренером-преподавателем для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям, не заполняются.

4.4. При уменьшении учебной нагрузки в течение месяца месячная норма рабочего времени не выполняется, а при увеличении учебной нагрузки – перевыполняется. С 1 числа следующего месяца, после выполнения действий, предусмотренных пунктами 3.3-3.4 Положения, производится перерасчет месячной нормы.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

<sup>16</sup> Данный вариант применяется в Санкт-Петербурге

<sup>17</sup> Необходимо помнить, что гарантированная часть заработной платы тренера-преподавателя не зависит от количества рабочих дней в конкретном месяце. Тренер-преподаватель обязан выполнить месячную норму, рассчитанную в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России № 588н

Приложение № 1  
к Положению об учебной нагрузке  
тренеров-преподавателей,  
утвержденному приказом директора МБУДО  
«СШ «Черемховская»  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_

Форма

**Дополнительное соглашение  
к трудовому договору от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ № \_\_\_\_**

г.Черемхово

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.<sup>18</sup>

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Черемховская», именуемое в дальнейшем работодателем, в лице директора \_\_\_\_\_ действующего на основании устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_,<sup>19</sup> именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Пункт \_\_\_\_ трудового договора изложить в следующей редакции:  
«Объем учебной нагрузки составляет \_\_\_\_ час. в неделю.».
2. Пункт \_\_\_\_ трудового договора изложить в следующей редакции:  
«За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается ставка заработной платы:  
за норму часов учебной (преподавательской) работы (18 час./нед.) – \_\_\_\_\_ руб./мес.;  
за фактический объем учебной нагрузки (пункт \_\_\_\_ трудового договора) – \_\_\_\_\_ руб./мес.».
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, оформлено в двух экземплярах, каждый из которых подписан обеими сторонами. Один экземпляр передан работнику, другой хранится в учреждении.

**Реквизиты и подписи сторон**

**Работодатель**

Полное наименование учреждения  
Адрес юридического лица  
ИНН 7807000000

**Директор**

\_\_\_\_\_  
И.О. Фамилия  
М.П.

**Работник**

Ф.И.О. работника  
Место жительства:

\_\_\_\_\_  
И.О. Фамилия

Экземпляр на руки получил \_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

<sup>18</sup> Для облегчения процедуры подготовки дополнительных соглашений рекомендуется указывать только одну дату во всем документе – это дату, с которой меняется учебная нагрузка

<sup>19</sup> При заключении дополнительных соглашений с большим количеством работников рекомендуется заполнение данного документа в автоматическом режиме

Приложение № 2  
к Положению об учебной нагрузке  
тренеров-преподавателей,  
утвержденному приказом директора МБУДО  
«СШ «Черемховская»  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_

Форма

Директору  
сокращенное наименование учреждения  
Фамилия И.О.  
тренера-преподавателя

.....  
фамилия

.....  
имя

.....  
отчество

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу изменить мою учебную нагрузку с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в связи  
с отчислением обучающегося \_\_\_\_\_ / всех  
обучающихся группы \_\_\_\_\_.

*вариант 2*

Прошу изменить мою учебную нагрузку в связи с отчислением «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.<sup>20</sup>  
обучающегося \_\_\_\_\_.

.....  
подпись

.....  
фамилия, инициалы

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора

..... Фамилия И.О.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>20</sup> Указывается дата отчисления обучающегося. Следовательно, дата отчисления обучающегося будет являться последним днем прежней учебной нагрузки

Приложение № 3  
к Положению об учебной нагрузке  
тренеров-преподавателей, утвержденному  
приказом директора МБУДО  
«СШ «Черемховская»  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_

Форма

*На бланке организации<sup>21</sup>*

*Должность работника в дательном падеже  
Ф.И.О. работника*

**Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_ !**

Уведомляем Вас о возможном снижении объема учебной нагрузки на 20\_\_/20\_\_ учебный год в связи с уменьшением количества часов по учебному плану, сокращением количества обучающихся, сокращением количества групп.

С учетом изменения учебной нагрузки Вам будет предложено заключить до 1 сентября 20\_\_ г. дополнительное соглашение к трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы в новых условиях Вам в письменной форме будет предложена другая имеющаяся в учреждении работа (как вакантная должность или работа, соответствующая Вашей квалификации, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа), которую Вы можете выполнять с учетом состояния здоровья.<sup>22</sup>

При отсутствии указанной работы или Вашем отказе от предложенной работы трудовой договор будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.<sup>23</sup>

**Директор**

**И.О. Фамилия**

С уведомлением ознакомлен, один экземпляр получил(а)

\_\_\_\_\_  
дата и подпись работника

На продолжение работы в новых условиях, указанных в настоящем уведомлении,

\_\_\_\_\_  
согласен или не согласен

\_\_\_\_\_  
дата и подпись работника

*В случае смещения текста на вторую страницу уведомление распечатывается с двух сторон листа*

<sup>21</sup> Уведомление должно быть выдано работнику не позднее 30 июня, то есть за два месяца до предполагаемых изменений условий трудового договора (объема учебной нагрузки)

<sup>22</sup> Часть третья ст. 74 ТК РФ

<sup>23</sup> Часть четвертая ст. 74 ТК РФ